

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.

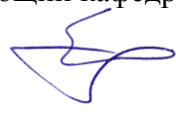
Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Епишкин Илья Анатольевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Статистика труда»

Направление подготовки:	38.03.03 – Управление персоналом
Профиль:	Кадровая безопасность
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2015

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии  Л.Ф. Кочнева	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой  И.А. Епишкин
---	--

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Статистика труда» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО 3-го поколения являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций: ПК-41 (владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала), ПК-59 (владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей).

Целями освоения дисциплины Статистика труда являются ознакомления студентов с системой показателей, характеризующих рынок труда и уровень жизни населения; системой наблюдения, представляющей сочетание отчетности хозяйствующих субъектов, переписей (демографических и социально-экономических) и обследований; методологией анализа явлений и процессов в области труда и уровня жизни.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Статистика труда" относится к блоку 1 "Профессиональный цикл" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-15	владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации
ПК-26	знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Основными формами проведения занятий являются лекции и семинары. На данных занятиях важно сформировать интерес студентов к теоретическим аспектам и основным направлениям практической работы в сфере проблем статистики труда, что предполагает заинтересованность самого преподавателя изучаемой проблематикой, глубокую проработку каждой темы занятия, постоянное совершенствование своих умений, и повышение качества знаний. При проведении лекционных занятий необходимо применять разные формы лекций: информационно-объяснительные, проблемные, лекции-дискуссии, лекции-беседы и т.п. Важнейшие требования для любого вида лекций – высокий научно-теоретический уровень, аргументированное освещение наиболее сложных категорий, логическая стройность и убедительность, ясность и доходчивость изложения. Лекции по дисциплине «Статистика труда» должны содержать большое количество статистического материала и анализ актуальной информации в сфере труда не только в РФ, но и за рубежом, что позволит наиболее ярко и аргументировано преподать теоретический материал и показать практическое значение рассматриваемых научно-обоснованных

технологий. В целях повышения качества освоения студентами изучаемой дисциплины, целесообразно использовать инновационные методы обучения. Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие методы и формы активизации деятельности: - дискуссия как способ закрепления теоретического материала и формирования четко осознаваемой собственной точки зрения; - широкое использование студентами информационных баз, статистических данных, методических разработок, специальной учебной и научной литературы; - метод кейсов предназначен для совершенствования навыков и получения опыта в следующих областях: выявление, отбор и решение проблем; работа с информацией — осмысление значения деталей, описанных в ситуации; анализ и синтез информации и аргументов; работа с предположениями и заключениями; оценка альтернатив; принятие решений; слушание и понимание других людей — навыки групповой работы. Для наглядности и визуализации изучаемой темы возможна разработка и представление презентаций различных направлений, как теоретических, так и прикладных аспектов демографии. Например, в рамках каждого модуля можно выделить одну тему, по которой студенты готовят презентацию, а затем представляют ее на практическом занятии, анализируют достоинства и недостатки каждой из представленных презентаций и выбирают лучшую. Для проверки уровня усвоения учебного материала по каждому модулю можно провести групповую устную контрольную работу. Группа студентов разбивается на подгруппы (примерно по 3-4 человека) и составляют вопросы другим подгруппам по темам, представленным преподавателем. Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам лекций и практических работ. Подборка вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Такой подход позволяет повысить мотивацию студентов при конспектировании лекционного материала и подготовке к семинарским занятиям. Основными формами контроля являются: зачет, а также промежуточный контроль в виде самостоятельных работ и итогового тестирования, проводимого по всем изученным темам..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Предмет, метод и задачи статистики труда

Структура сферы труда как системного объекта. Предмет и метод статистики труда.

Структура общей системы показателей сферы труда.

РАЗДЕЛ 2

Статистика трудовых ресурсов

Население как источник трудовых ресурсов. Понятие трудовых ресурсов и экономически активного населения. Состав трудовых ресурсов и экономически активного и неактивного населения. Показатели численности экономически активного и неактивного населения.

Баланс трудовых ресурсов и его значение для раскрытия источников формирования, характеристики связей и пропорций в распределении рабочей силы по видам деятельности и территории страны.

Показатели численности безработных. Показатели средней продолжительности безработицы.

РАЗДЕЛ 3

Статистика численности и состава работников

Группировки работников, занятых на предприятиях и отраслях экономики. Показатели контингента работников: списочная и среднесписочная численность, явочная численность, численность фактически приступивших к работе.

Показатели использования рабочих мест. Коэффициенты сменности, использования

сменного режима, непрерывности. Интегральный показатель использования рабочих мест и сменного режима.

РАЗДЕЛ 4

Статистика рабочего времени

Показатели рабочего времени: календарный фонд времени работников и его состав, фонд рабочего времени работников, отработанное и неотработанное время и их структура.

РАЗДЕЛ 5

Статистика производительности труда

Показатели выработки и производительности труда: средняя дневная и часовая выработка, производительность труда среднегодового работника и среднегодового рабочего, дневная и часовая производительность труда рабочего. Показатели трудоемкости содержания производственных комплексов.

Системы показателей производительности труда на производственных объектах транспорта различной степени сложности. Индексы производительности труда.

Статистическое изучение факторов роста производительности труда на предприятиях транспортного комплекса.

Изучение производительности труда как фактора роста объемов производства.

РАЗДЕЛ 6

Статистика оплаты труда

Показатели фонда заработной платы и ее факторов: часового фонда и его тарифной и нетарифной части, дневного фонда и стимулирующих и компенсационных выплат, годового фонда и единовременных выплат. Факторы динамики элементов фонда заработной платы.

Оплата труда как фактор затрат на производстве. Структура фонда оплаты труда транспортного предприятия. Система показателей фонда оплаты труда и его факторов.

Показатели средней заработной платы: часовая, дневная, годовая. Факторы роста средней заработной платы. Статистические методы изучения соотношения динамики производительности труда и средней заработной платы.

Понятие затрат предприятия на рабочую силу. Показатели затрат на рабочую силу. Статистическое изучение объемов и структуры затрат на рабочую силу.

РАЗДЕЛ 7

Статистика условий и охраны труда и социальной защиты населения

Статистика условий труда. Характеристики рабочих мест, несоответствующих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности. Характеристика и источники информации о производственном травматизме.

Компенсации за тяжелые условия работы и условия их получения. Профессиональные заболевания статистическое наблюдение за ними. Определение затрат по возмещению вреда, причиненного работнику трудовым увечьем или профессиональным заболеванием. Абсолютные и относительные показатели условий труда. Методы анализа условий труда на производстве.

РАЗДЕЛ 8

Статистика уровня жизни населения

Интегральные индикаторы уровня жизни населения. Показатели системы национальных счетов. Конечные и реальные доходы населения, Располагаемые доходы населения, Скорректированные доходы населения, Реальные располагаемые доходы населения, Расходы на конечное потребление. Сбережения населения. Индекс покупательной способности денежных доходов.

Статистические обследования бюджетов домашних хозяйств. Показатели бюджета домашних хозяйств: денежные доходы, денежные расходы, сбережения. Баланс денежных

доходов и расходов населения.

Статистический анализ дифференциации и концентрации доходов. Распределение населения по уровню доходов населения. Показатели распределения населения по уровню доходов. Показатели дифференциации населения по уровню жизни. Децильный коэффициент дифференциации и методология его исчисления. Коэффициент концентрации доходов (коэффициент Джини) и методология его исчисления. Коэффициент фондов.

Зачет